

Biało-zielona przyszłość z LOTOSEM



Tomasz Bocheński
Dyrektor Akademii Piłkarskiej

Gdańsk, 19 września 2013 r.
Bałtycki Kongres
Marketingu Sportowego

Patronaty honorowe



**Ministerstwo
Sportu i Turystyki**



POMORSKI URZĄD WOJEWÓDZKI
W GDAŃSKU



**URZĄD MARSZAŁKOWSKI
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO**

Program wspierają



Wójt Gminy Krokowa
Henryk Doering



Burmistrz Nowego
Dworu Gdańskiego
Wojciech Michalski



Wójt Gminy Pruszcz
Gdański
Magdalena Kołodziejczak



Burmistrz Ustki
Jan Olech



Prezydent Miasta
Starogard Gdański
Edmund Stachowicz



Burmistrz Bytowa
Ryszard Sylka



Burmistrz Chojnic
Arseniusz Finster

Media

SPORT.PL

Lechista

Radio Gdańsk

TVP GDAŃSK



Radio KASZĘBĚ

98,9 FM 92,3 FM 90,1 FM



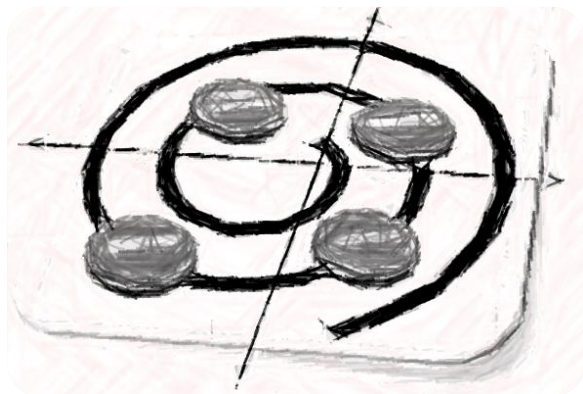
Rozwój instytucjonalny programu

W trakcie realizacji programu odbył się szereg spotkań nieformalnych i formalnych dotyczących dalszych perspektyw rozwoju, poprawy jakości czy dywersyfikacji działań. Najistotniejsze z instytucji, które są w „orbicie” bilateralnej współpracy instytucjonalnej to:

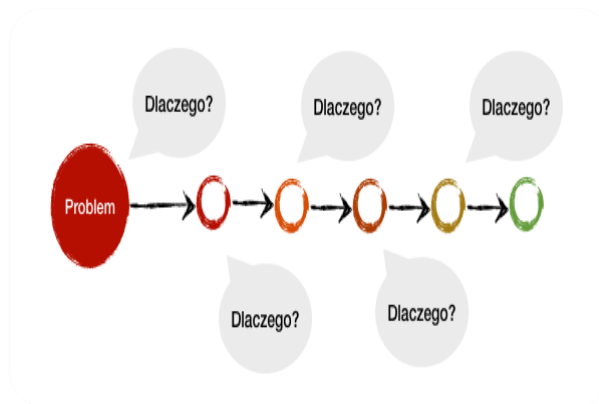


**Ministerstwo
Sportu i Turystyki**





GENEZA



DIAGNOZA



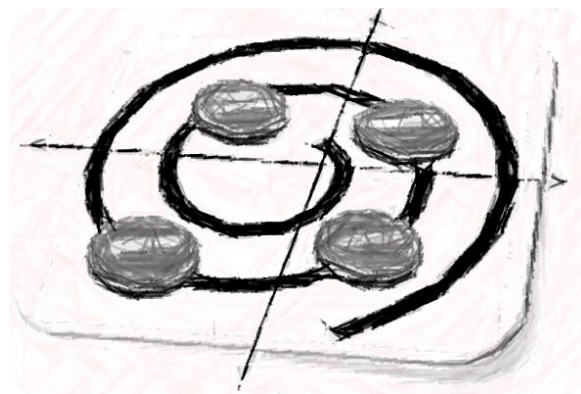
CELE



PROCES
WDROŻENIA

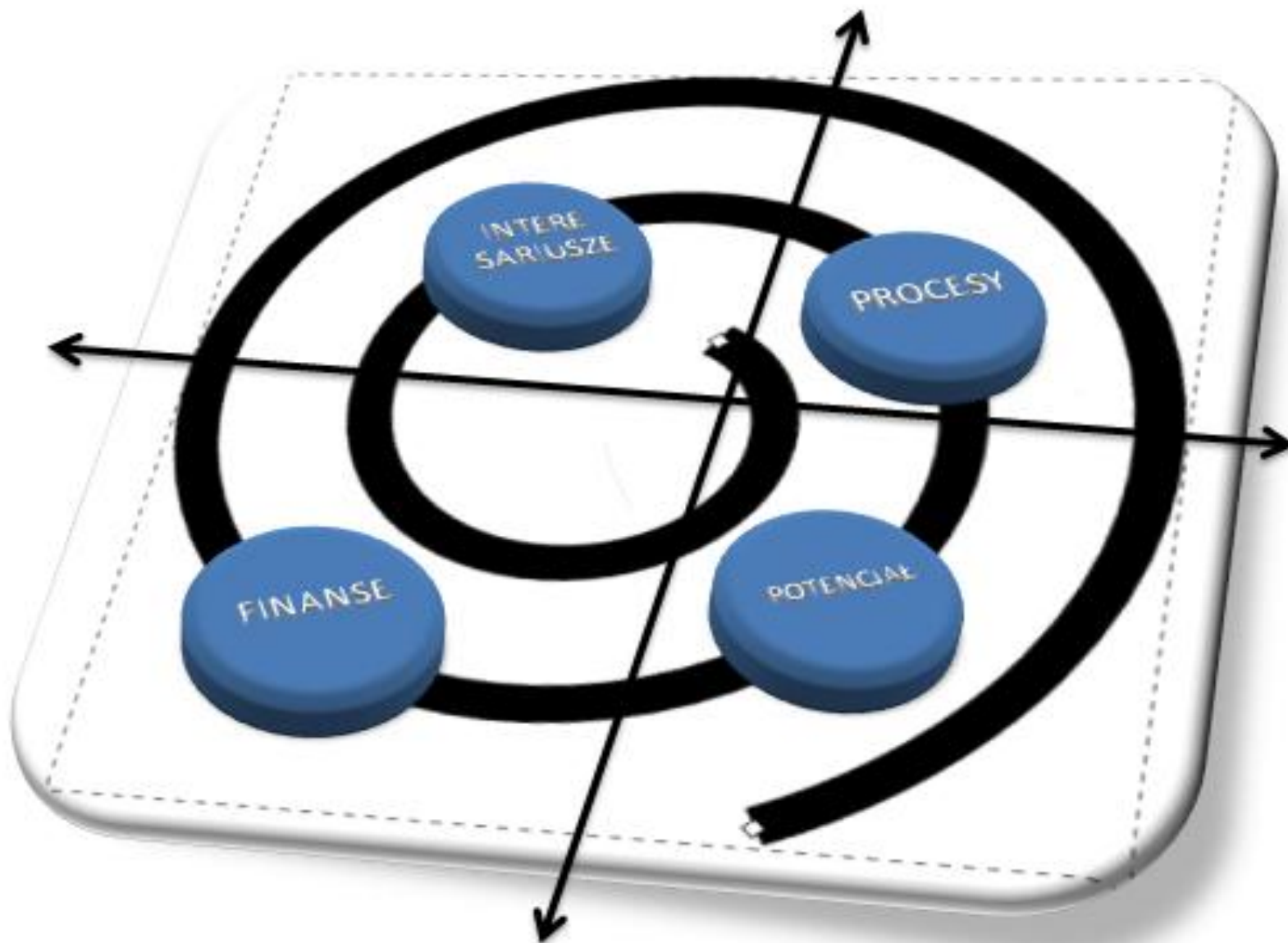


KORZYŚCI

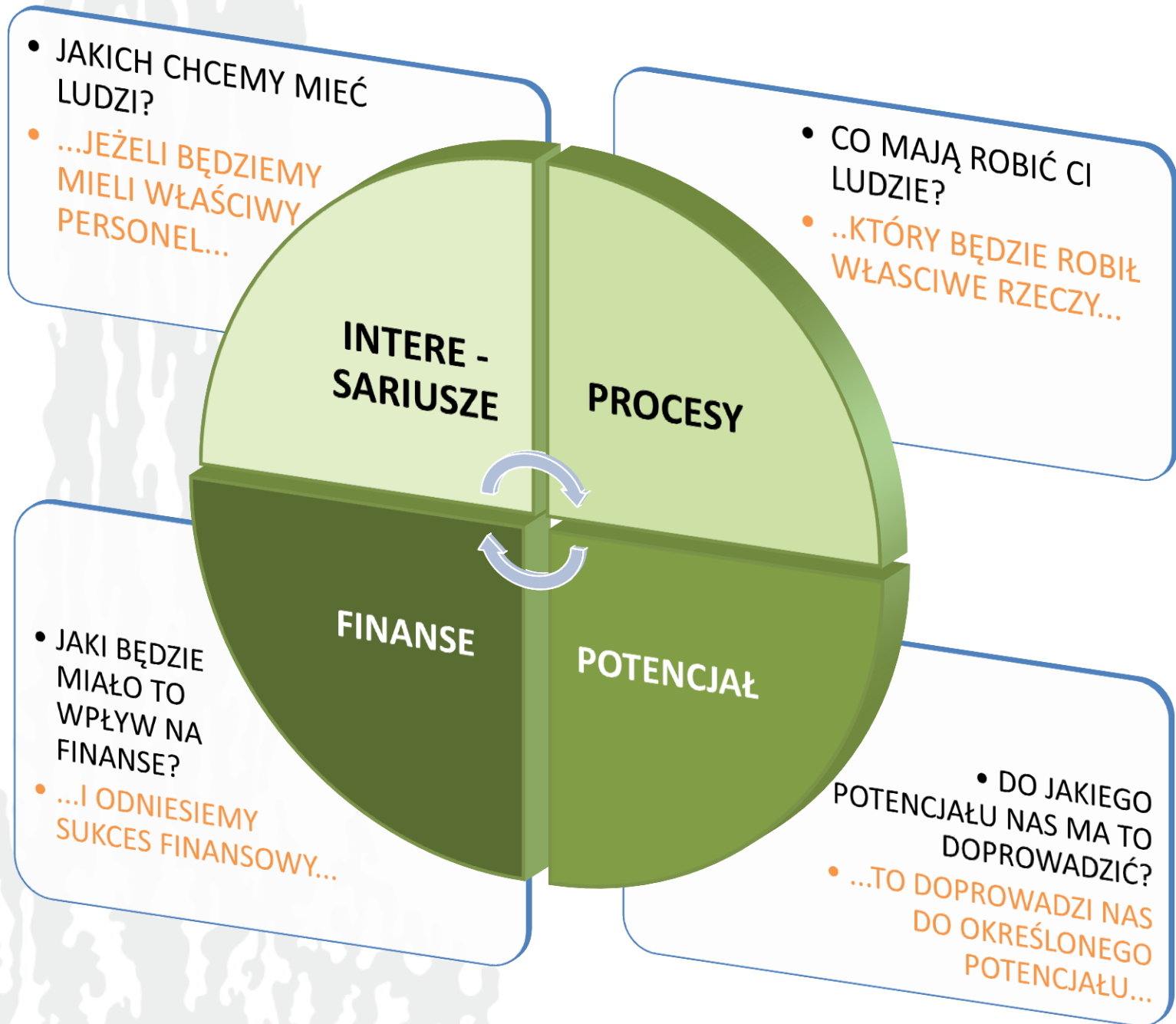


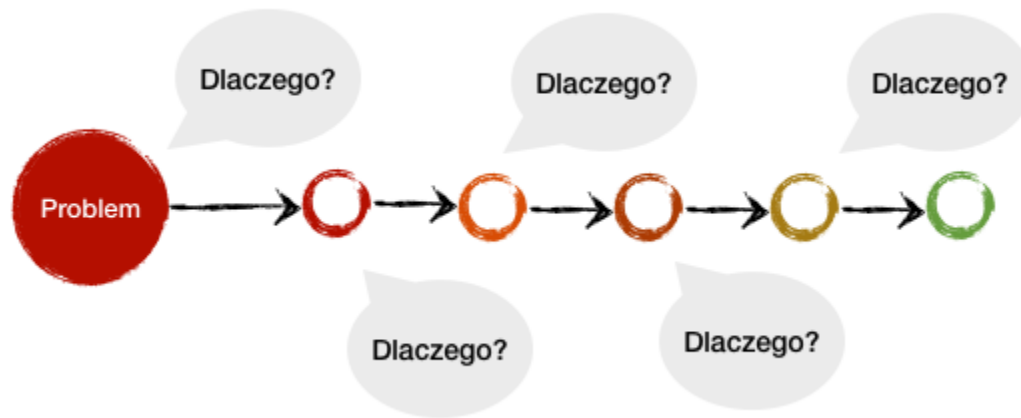
GENEZA

FILOZOFIA AKADEMII PIŁKARSKIEJ LECHIA GDAŃSK



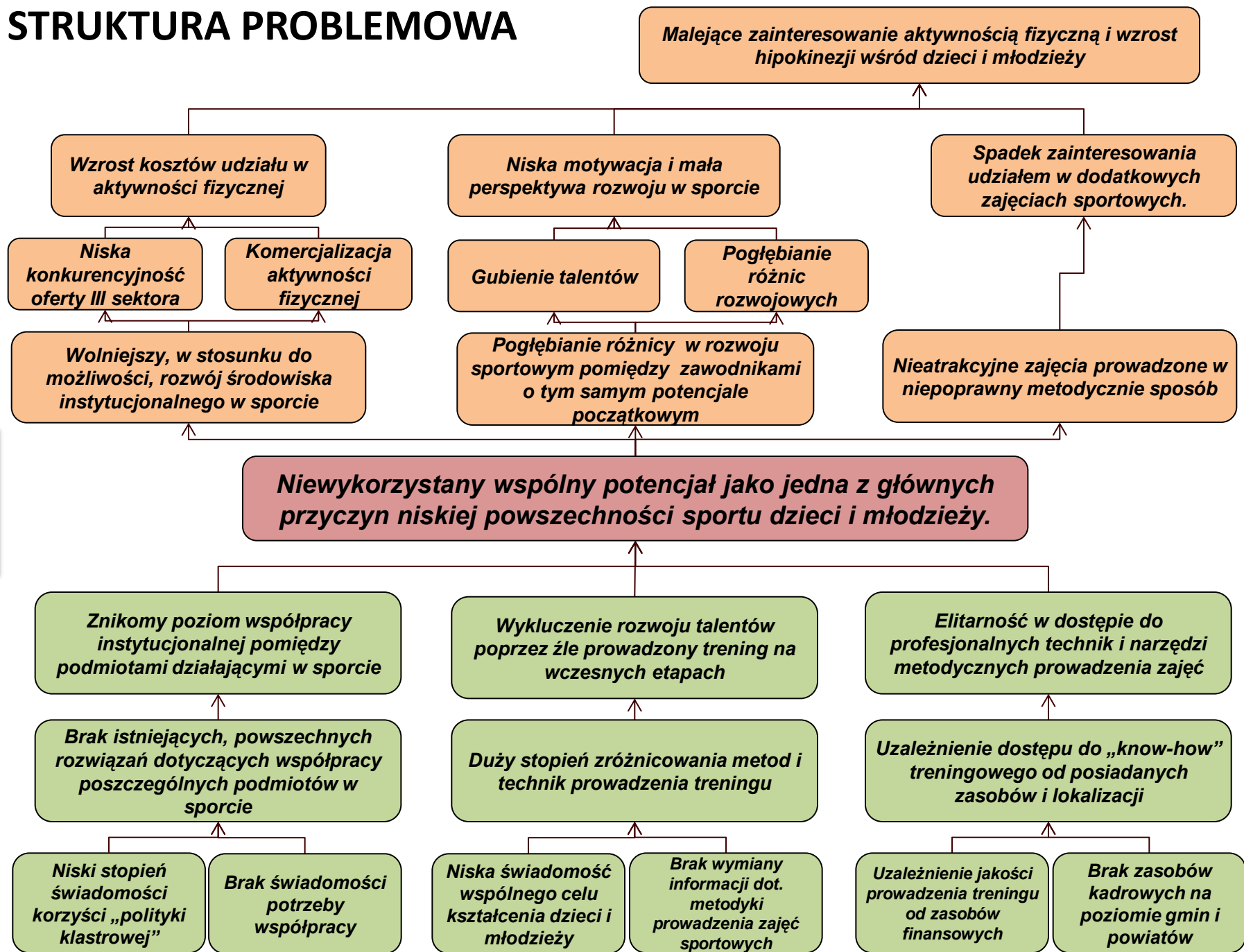
FILOZOFIA AKADEMII PIŁKARSKIEJ LECHIA GDAŃSK





DIAGNOZA

STRUKTURA PROBLEMOWA



GŁÓWNE WYZWANIA

1. OBSZAR METROPOLII GDAŃSKIEJ:

A. mała populacja trenujących

2. OBSZAR POZAMETROPOLITALNY:

A. niski poziom profesjonalizmu w małych środowiskach lokalnych

B. niedoinwestowanie treningu sportowego dzieci i młodzieży

C. trudna sytuacja socjalna części dzieci i rodzin

D. mała ilość trenujących dzieci

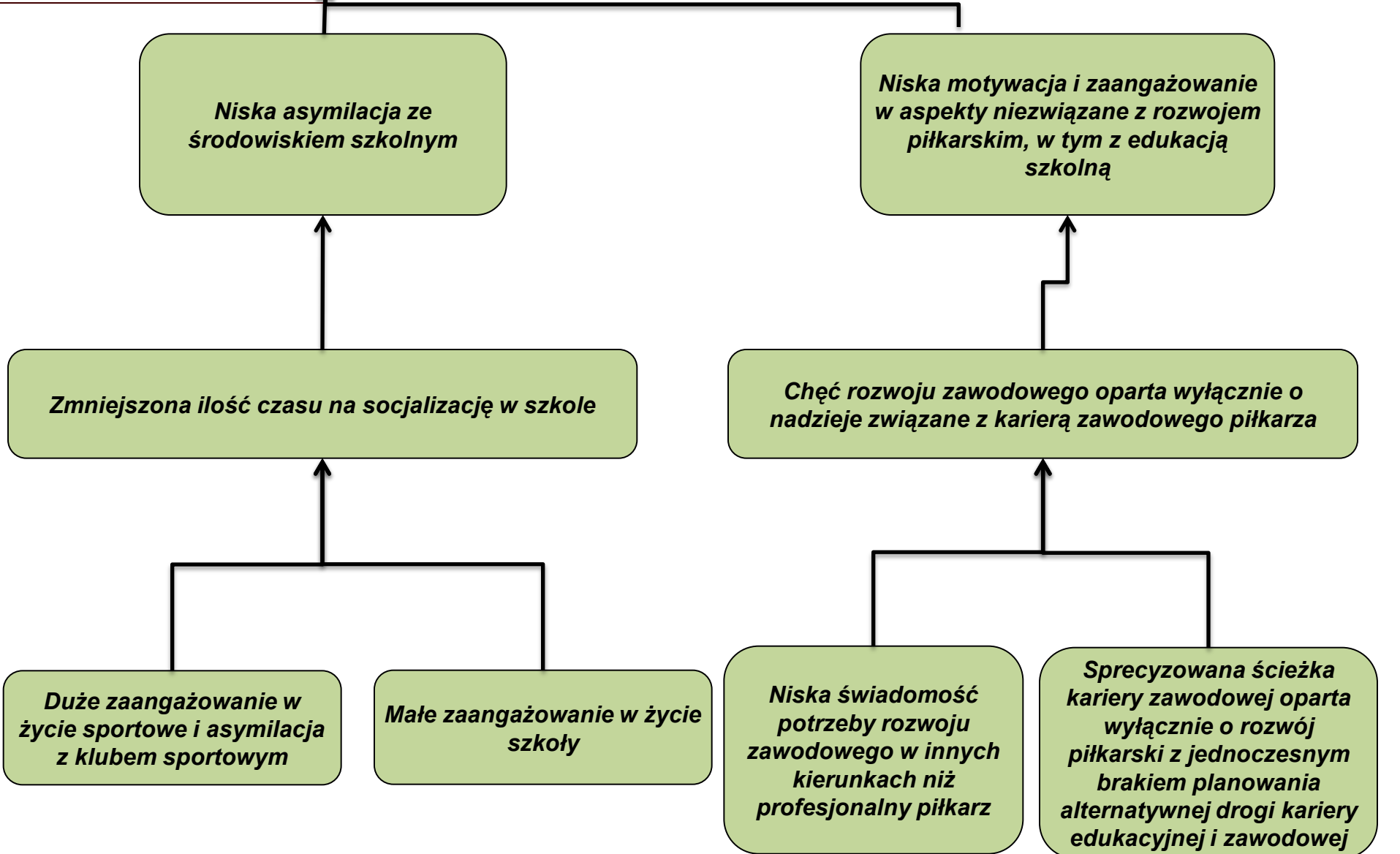
Gorsze wyniki w nauce w porównaniu do reszty uczniów o tym samym potencjale

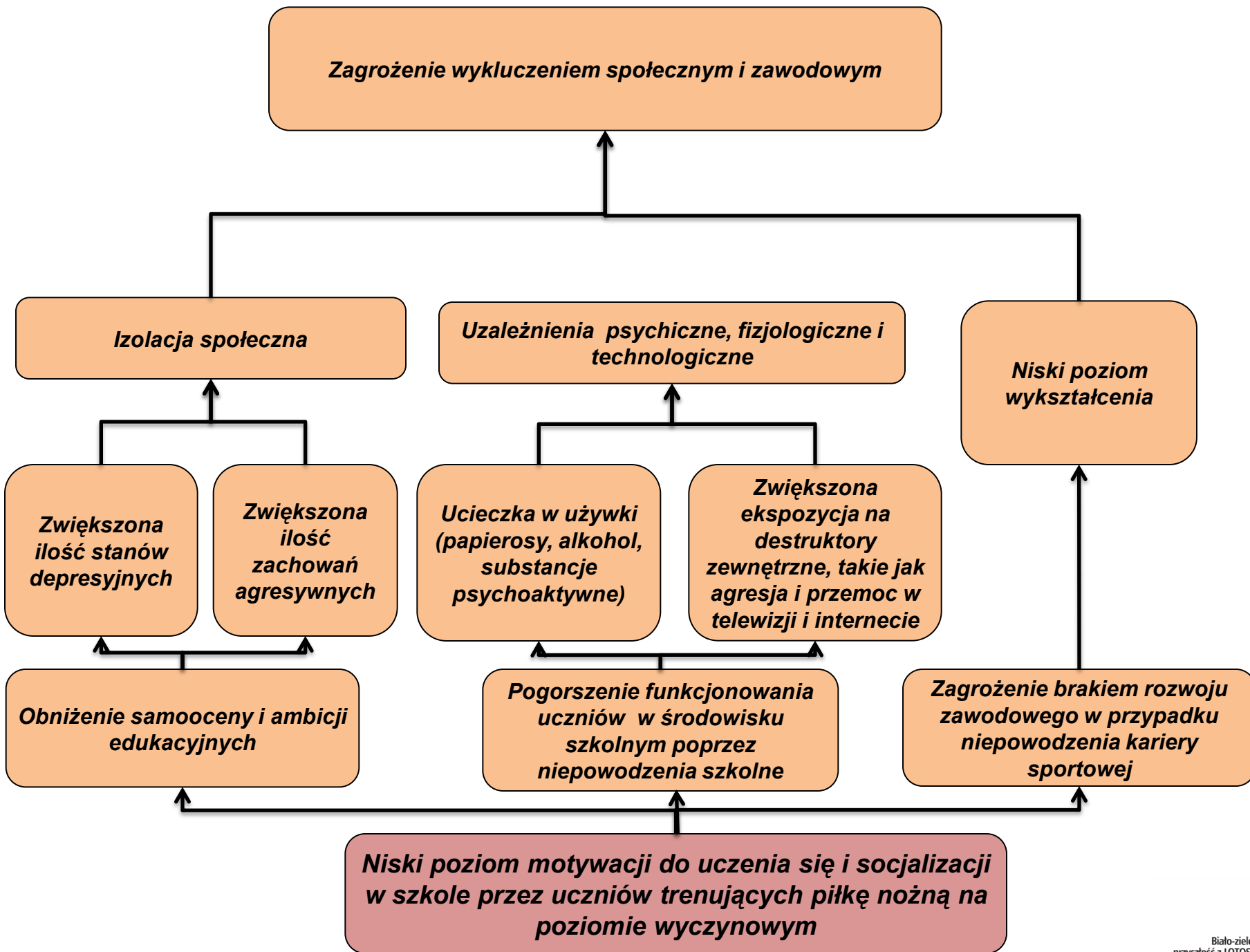
Zwiększona ekspozycja na ryzyko zagrożeń wychowawczych

„Oderwanie” młodych chłopaków od rodziny, przyjaciół i szkoły w zbyt młodym wieku poprzez przeprowadzkę z rodzinnej miejscowości do Gdańska

Zwiększona (w porównaniu do uczniów nietreningujących) absencja na zajęciach w szkole poprzez udział w wyjazdowych obozach, zgrupowaniach, turniejach itd.

Brak bezpośredniego nadzoru i opieki rodziców w „trudnym” okresie dojrzewania





POZYSKANIE SPONSORA STRATEGICZNEGO

**CELE
APLG**



**SPOŁECZNA
ODPOWIEDZIALNOŚĆ
BIZNESU**

**CELE
GRUPY
LOTOS S.A.**



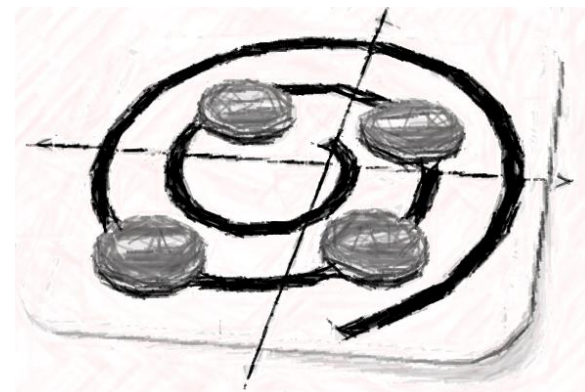
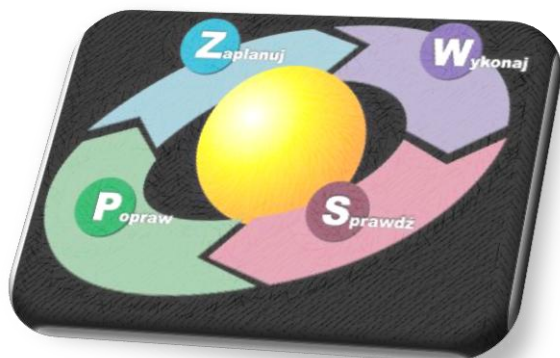
MAPA CELÓW

KATEGORIA	CZ	INTERAKCJE				PROCESY				POTENCJAŁ				FINANSE																
		1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3														
KATEGORIA 1	1	KATEGORIA 1				KATEGORIA 1				KATEGORIA 1				KATEGORIA 1																
	4	Psychologiczne wsparcie trenera		Zwiększenie zaangażowania i motywacji młodzieży		Profesjonalne wsparcie trenera		Zwiększenie wiedzy i umiejętności młodzieży		Zwiększenie wiedzy i umiejętności młodzieży		Zwiększenie wiedzy i umiejętności młodzieży		Zwiększenie wiedzy i umiejętności młodzieży		Zwiększenie wiedzy i umiejętności młodzieży														
KATEGORIA 2	2	KATEGORIA 2				KATEGORIA 2				KATEGORIA 2				KATEGORIA 2																
	4	Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji														
	5	Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji														
KATEGORIA 3	1	KATEGORIA 3				KATEGORIA 3				KATEGORIA 3				KATEGORIA 3																
	4	Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji														
	5	Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji														
Zaimplementowane wytyczne trenera głównego zgodnie z WPS																														
Wzrost wyników sportowych wśród grup zaangażowanych w program																														
Zaopatrzenie w sprzęt sportowy i treningowy wysokiej jakości wszystkich drużyn w ramach programu																														
Realizacja systemu szkolenia na wysokim poziomie zarówno Szkółce Piłkarskiej Lechista jak i filiach zamiejscowych																														
KATEGORIA 4	3	KATEGORIA 4				KATEGORIA 4				KATEGORIA 4				KATEGORIA 4																
	4	Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji														
	5	Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji														
Zmotywowana młodzież trenująca w ramach programu o silnym stopniu zasymilowana z KS Lechia Gdańsk																														
KATEGORIA 5	1	KATEGORIA 5				KATEGORIA 5				KATEGORIA 5				KATEGORIA 5																
	4	Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji														
	5	Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji		Wzrost wiedzy i umiejętności		Zwiększenie zaangażowania i motywacji														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														
Zwiększenie wiedzy i umiejętności																														

CELE STRATEGICZNE

Zgodnie z filozofią **APLG** ustalono 4 najważniejsze cele rozlokowane na mapie strategii w 4 płaszczyznach

- 1. NAJWYŻSZA JAKOŚĆ TRENINGU**
- 2. SPRAWNE ZARZĄDZANIE, ADMINISTRACJA I OBSŁUGA**
- 3. ROZWÓJ INFRASTRUKTURY**
- 4. ROZWÓJ I WSPÓŁPRACA SPOŁECZNO-INSTYTUCJONALNA**



CELE SPORTOWE PROGRAMU BIAŁO-ZIELONA PRZYSZŁOŚĆ Z LOTOSEM

CEL GŁÓWNY

- JEDNOLITY SYSTEM SZKOLENIA

CELE SPORTOWE

- WIĘKSZY NABOR ZAWODNIKÓW
- PODNIESIENIE POZIOMU SZKOLENIA ZAWODNIKÓW
- MISTRZOWSKIE SZKOLENIE W LECHII GDAŃSK

CELE ETAPOWE

- NAUCZANIE POSZCZEGÓLNYCH UMIEJĘTNOŚCI

Finanse

APLG określa zakres dofinansowania działalności każdego z ośrodków.

Umożliwia ośrodkom wprowadzenie jednolitego systemu szkolenia.

Przyjęto następujące kategorie kosztów, które finansowane są w ramach programu:

- Wynagrodzenia trenerów
- Sprzęt sportowy dla zawodników
- Sprzęt treningowy pomocniczy
- Szkolenia trenerów
- Skauting
- Fundusz stypendialny

CELE I ZADANIA DOTYCZĄCE WSPÓŁPRACY SPOŁECZNO-INSTYTUCJONALNEJ

Zaangażowane lokalne środowisko w realizację programu		Przychylnie media.	Zainteresowani Sponsorzy
Budowanie trwałych relacji i zaangażowania rodziców w realizację programu	Przychylnie władze lokalne		
Wzrost atrakcyjności piłki nożnej wśród lokalnych społeczności, a także ich zaangażowania w rozwój zamiejscowych oddziałów APLG			

Rozwój współpracy z lokalnymi władzami	Wzrost zaangażowania lokalnych sponsorów	Kreacja pozytywnego wizerunku wśród mediów lokalnych, regionalnych i ogólnopolskich
ograniczenia tendencji do siedzącego trybu życia, - zmniejszenia liczby osób z nadwagą i otyłością, - zmniejszenia zagrożenia zachorowalnością na tzw. choroby cywilizacyjne, - poprawy wskaźników zdrowotności społeczeństwa, - zmniejszenia liczby zjawisk patologicznych oraz agresji, w szczególności wśród młodzieży,		

Wzrost przychodów ze źródeł prywatnych.	Dywersyfikacja absorpcji środków publicznych do programu poprzez zaangażowanie środków JST z funduszu promocyjnego i prewencji wobec patologiom	Zwiększenie kosztów z tytułu wzrostu zatrudnienia w APLG
Przygotowanie narzędzi do wzrostu przychodów.		

Program jako ceniona marka na rynku regionalnym i krajowym.			
Budowa partnerstw z podmiotami zewnętrznymi z I, II i III sektora.	Objęcie patronatem honorowym programu przez kluczowych interesariuszy	Nawiązanie współpracy z kluczowymi partnerami biznesowymi.	Wzrost wartości marki programu w mediach
Dywersyfikacja rozwoju partnerów, patronów i mecenasów programu.			

ne lokalne środowisko w realizację programu		Rozwój współpracy z lokalnymi władzami	Wzrost zaangażowania lokalnych sponsorów		Kreacja p wizerunku lokalnych, ogóln	
rwających ażowania realizację nu	Przychylne władze lokalne					
ograniczenie tendencji do siedzącego trybu życia						
zychodów ze ywatnych.	Dywersyfikacja absorbcji środków publicznych do programu poprzez zaangażowanie środków JST z funduszu promocyjnego i prewencji wobec patologiom	Zwiększenie kosztów z tytułu wzrostu zatrudnienia w APLG	marka na rynku regionalnym i krajowym.			
			atem gramu ych zy	Nawiązanie współpracy z kluczowymi partnerami biznesowymi.	Wzrost wa programu	
Przygotowanie narzędzi do wzrostu przychodów.			rtnerów, patonów i mecenasów programu.			

PRZYGOTOWANIE KADRY - TRENERZY



**Pozyskanie i zaktywizowanie trenerów i animatorów,
niepracujących obecnie z młodzieżą**

Kształtowanie kariery trenerów



Szansa angażu w bazie APLG w Gdańsku



SKAUTING

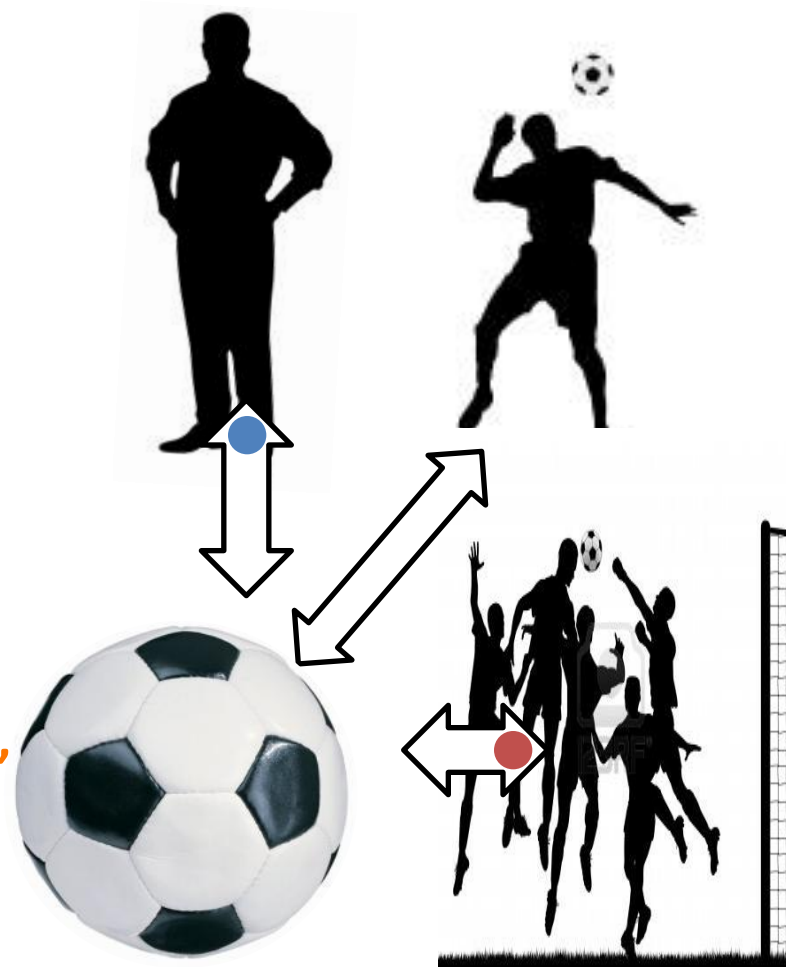
Odnajdywanie utalentowanych zawodników

Włączanie ich w proces treningowy

Obserwacja zawodników

Przekazanie informacji do bazy skautingu APLG

Aktywizacja osób związanych z Lechią Gdańsk,
na terenie całego województwa pomorskiego,
na terenie województw ościennych





Działanie w środowiskach lokalnych

Współpraca z kibicami





PROCES WDROŻENIA

ROZWÓJ



INNOWACJE



JAKOŚĆ



PROFESJONALIZM



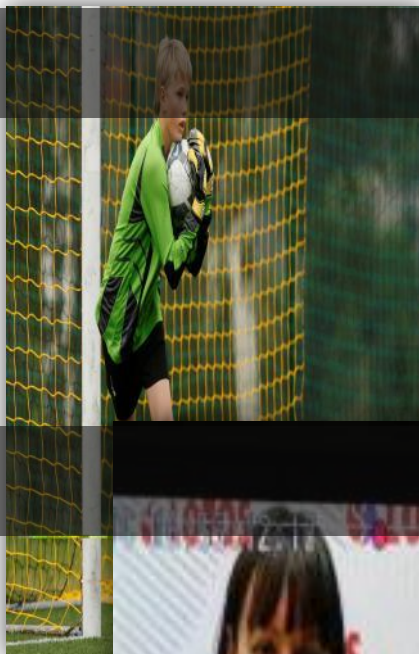
WSPARCIE



PRZYSZŁOŚĆ



DZIAŁANIE



WSPARCIE



Współpraca

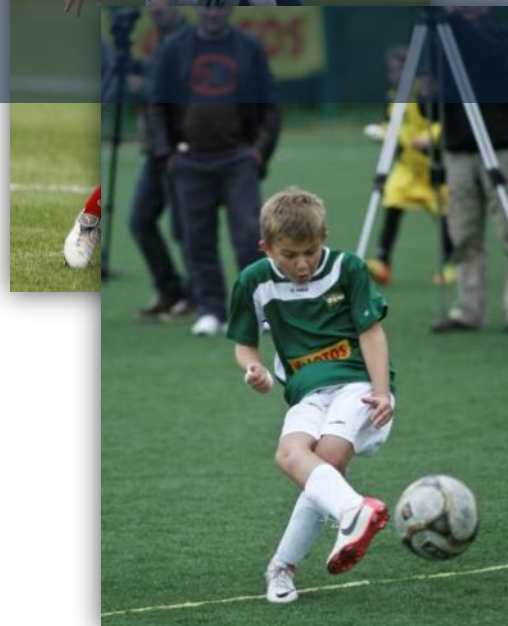
Pasja

Profesjonalizm

RYWALIZACJA



WSPÓŁPRACA

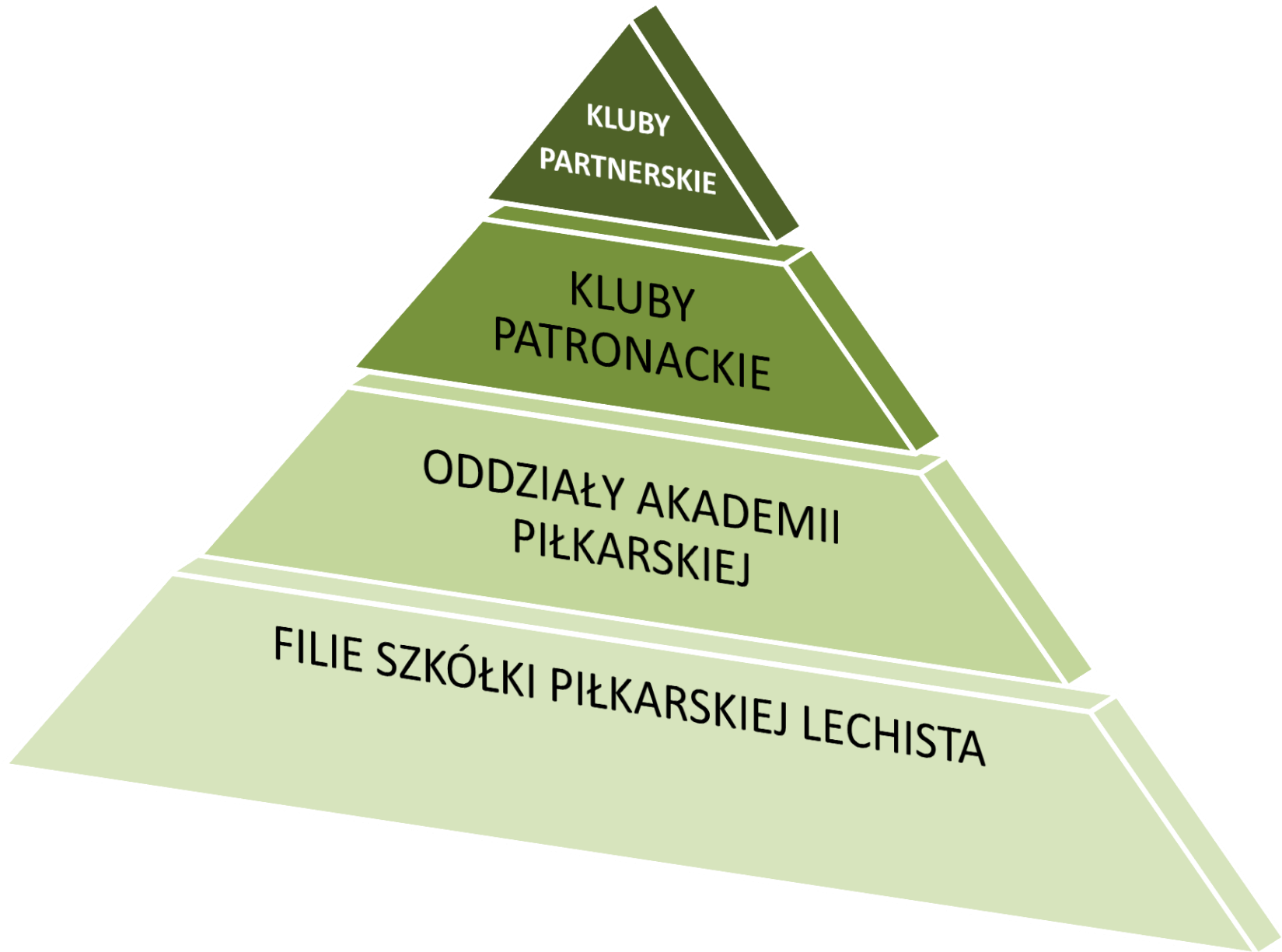


Treningi zbiorowe

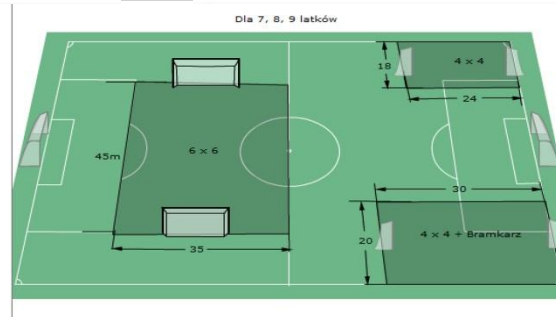
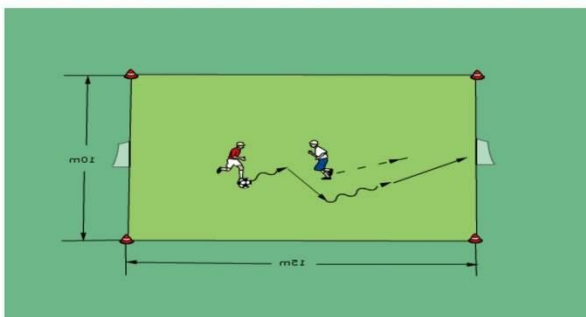
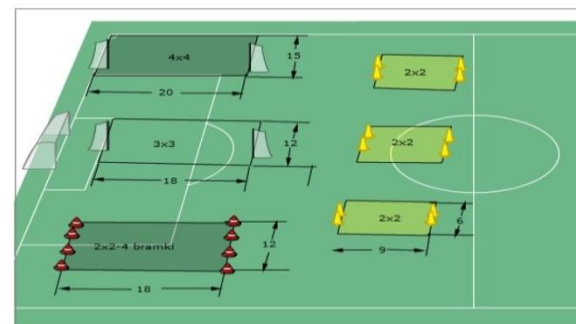
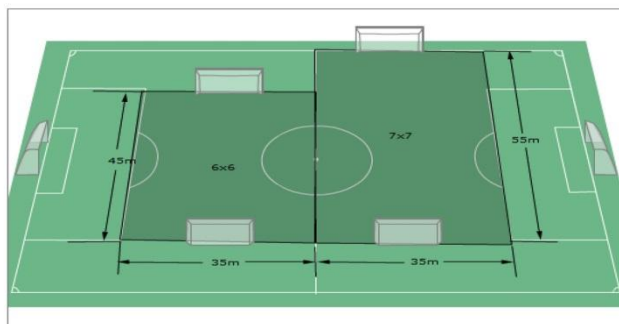
Treningi indywidualne

Lotos Junior Cup

POWOŁANIE OŚRODKÓW ZAMIEJSCOWYCH



Wdrożony system szkolenia



KONCEPCJA DZIAŁANIA W OŚRODKACH ZAMIEJSCOWYCH

NABÓR – WYMOGI
GRY W PIŁKĘ
NOŻNĄ



ORGANIZACJA PROCESU SZKOLENIA



EFEKT FINALNY –
KONIEC
PROGRAMU



ETAP NABOROWO –
SELEKCYJNY **5-6 LAT**

ETAP NAUCZANIA
WSTĘPNEGO **7-9 LAT**

ETAP NAUCZANIA
WSZECHESTRONNEGO **10-12 LAT**

CELE I ZADANIA DLA KOLEJNYCH ETAPÓW SZKOLENIA:

PODSTAWY METODYCZNE W NAUCZANIU DZIECI 5-12 LAT

WSKAZÓWKI DLA TRENERÓW DOSTOSOWANE DO ETAPÓW SZKOLENIA

KONTROLA PROCESU SZKOLENIA

OCENA SYSTEMU



KONCEPCJA ŚCIEŻKI SZKOLENIA

OŚRODEK ZAMIEJSCOWY

AKADEMIA PIŁKARSKA
LECHIA GDAŃSK

ETAP NABOROWO – SELEKCYJNY 5-6 LAT

TURNIEJE

ETAP WSTĘPNEGO NAUCZANIA 7-9 LAT

F2, F1, E2

ETAP WSZECHSTRONNEGO NAUCZANIA 10-12 LAT

E1, D2, D1

ETAP UKIERUNKOWANY 12-15 LAT

C2, C1, JUN B

PRZEJŚCIE ZAWODNIKÓW Z OŚRODKÓW
ZAMIEJSCOWYCH DO STRUKTUR LECHII GDAŃSK

KONTYNUACJA
PROCESU
SZKOLENIA W
MACIERZYSTYM
KLUBIE

ETAP SPECJALISTYCZNY 16-18 LAT

JUN B, JUN A

ETAP MISTRZOWSKI 19-22 LATA

III LIGA

I ZESPÓŁ SENIORÓW EKSTRAKLASA 19-22 LATA

ORGANIZACJA PROCESU SZKOLENIA

CELE I ZADANIA DLA KOLEJNYCH ETAPÓW SZKOLENIA
ZAŁĄCZNIK 1

**PODSTAWY METODYCZNE W NAUCZANIU DZIECI 5-15 LAT –
METODY, FORMY, TREŚCI ADEKWATNE DLA KOLEJNYCH ETAPÓW
SZKOLENIA**
ZAŁĄCZNIK NR 2

ZAŁĄCZNIK 2.1
ZESTAW GIER I ZABAW
NA POTRZEBY ETAPU
**NABOROWO –
SELEKCYJNEGO**

ZAŁĄCZNIK 2.2
ZESTAW GIER I ZABAW
NA POTRZEBY ETAPU
**WSTĘPNEGO
NAUCZANIA**

ZAŁĄCZNIK 2.3
ZESTW ĆWICZEŃ
TECHNICZNO-
TAKTYCZNYCH NA
POTRZEBY ETAPU
**WSZECHESTRONNEGO
NAUCZANIA 10-12
LATKÓW**

ZAŁĄCZNIK 2.4
ZESTW ĆWICZEŃ
TECHNICZNO-
TAKTYCZNYCH NA
POTRZEBY ETAPU
**UKIERUNKOWANEGO
NAUCZANIA 13-15
LATKÓW**

**WSKAZÓWKI METODYCZNE DLA TRENERÓW, CHARAKTERYSTYCZNE DLA WYBRANYCH
ETAPÓW SZKOLENIA**
ZAŁĄCZNIK NR 3

KONTROLA PROCESU SZKOLENIA
ZAŁĄCZNIK NR 4

OCENA SYSTEMU
ZAŁĄCZNIK NR 5

KONTROLA PROCESU SZKOLENIA

ZAŁĄCZNIK NR 4

REJESTR MŁODZIEŻOWEJ BAZY DANYCH OŚRODKÓW ZAMIEJSCOWYCH



ARKUSZ INDYWIDUALNY ZAWODNIKA

ARKUSZ ZESPOŁU

SKŁADOWE MŁODZIEŻOWEJ BAZY DANYCH

DANE PERSONALNE

FREKWENCJA NA ZAJĘCIACH
TRENINGOWYCH

PARAMETRY SOMATYCZNE ZAWODNIKA

PROFIL ZAWODNIKA

KONTROLA MECZÓW

ZAPIS URAZÓW I KONTUZJI

SUMARYCZNY WYKAZ OBCIĄŻEŃ
MECZOWYCH I TRENINGOWYCH

ZAKRES UMIEJĘTNOŚCI ZAWODNIKA

KONTROLA PROCESU TRENINGOWEGO

PÓŁROCZNY PLAN
TRENINGOWY

ZAPIS OBCIĄŻEŃ
TRENINGOWYCH

RANKINGI ZESPOŁÓW



SZKOLENIEM OBJĘTYCH ZOSTANIE
PONAD 3 000 ZAWODNIKÓW, W TYM
**400 ZAWODNIKÓW O NAJWIĘKSZYM
POTENCJALE SPORTOWYM.**
FINANSOWE ZAANGAŻOWANIE GRUPY
LOTOS GWARANTUJE STABILNOŚĆ
I METODYCZNOŚĆ W DZIAŁANIU

- W każdym ośrodku odbyły się min. 2 wizyty kontrolne z zakresu wdrażania planu treningowego
- Każdy z trenerów uczestniczył w cyklu szkoleń wprowadzających do systemu szkolenia



TURNIEJ LOTOS JUNIOR CUP

I. Drużyny trenujące w ramach programu „**Biało-zielona przyszłość z Lotosem**” oraz **drużyny amatorskie: szkolne** bądź **podwórkowe**.

II. **Możliwość wyłonienia zdolnych dzieci**, które dotychczas nie wzięły udziału w szkoleniu.

III. Zwieńczenie kolejnych, rocznych etapów programu.

IV. **Finał organizowany w Gdańsku**.

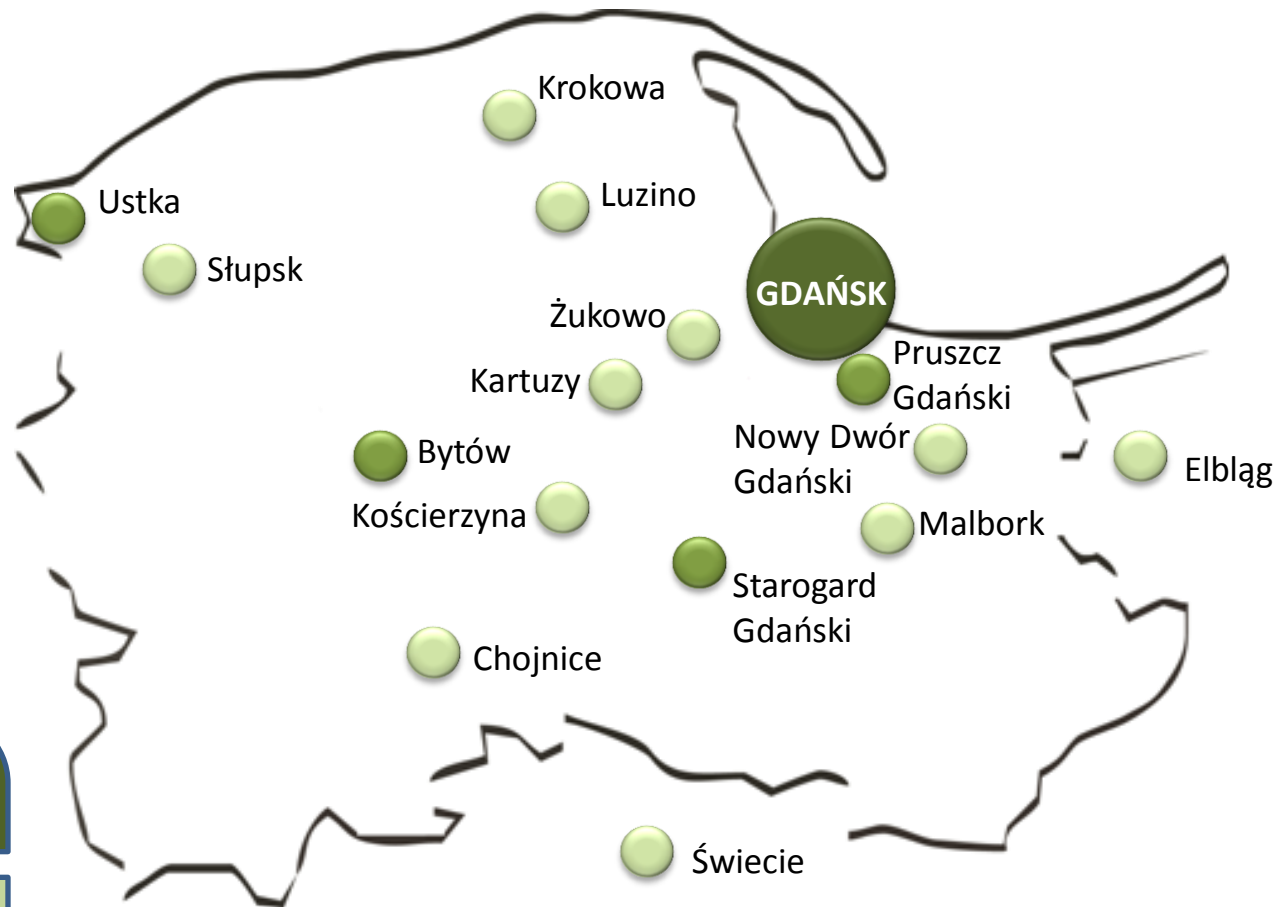
V. Możliwość wyłonienia kolejnych **utalentowanych dzieci** oraz zachęcenia do uczestnictwa w **treningach większej grupy zawodników**.





KORZYŚCI

OBECNA SYTUACJA I PLANY NA PRZYSZŁOŚĆ

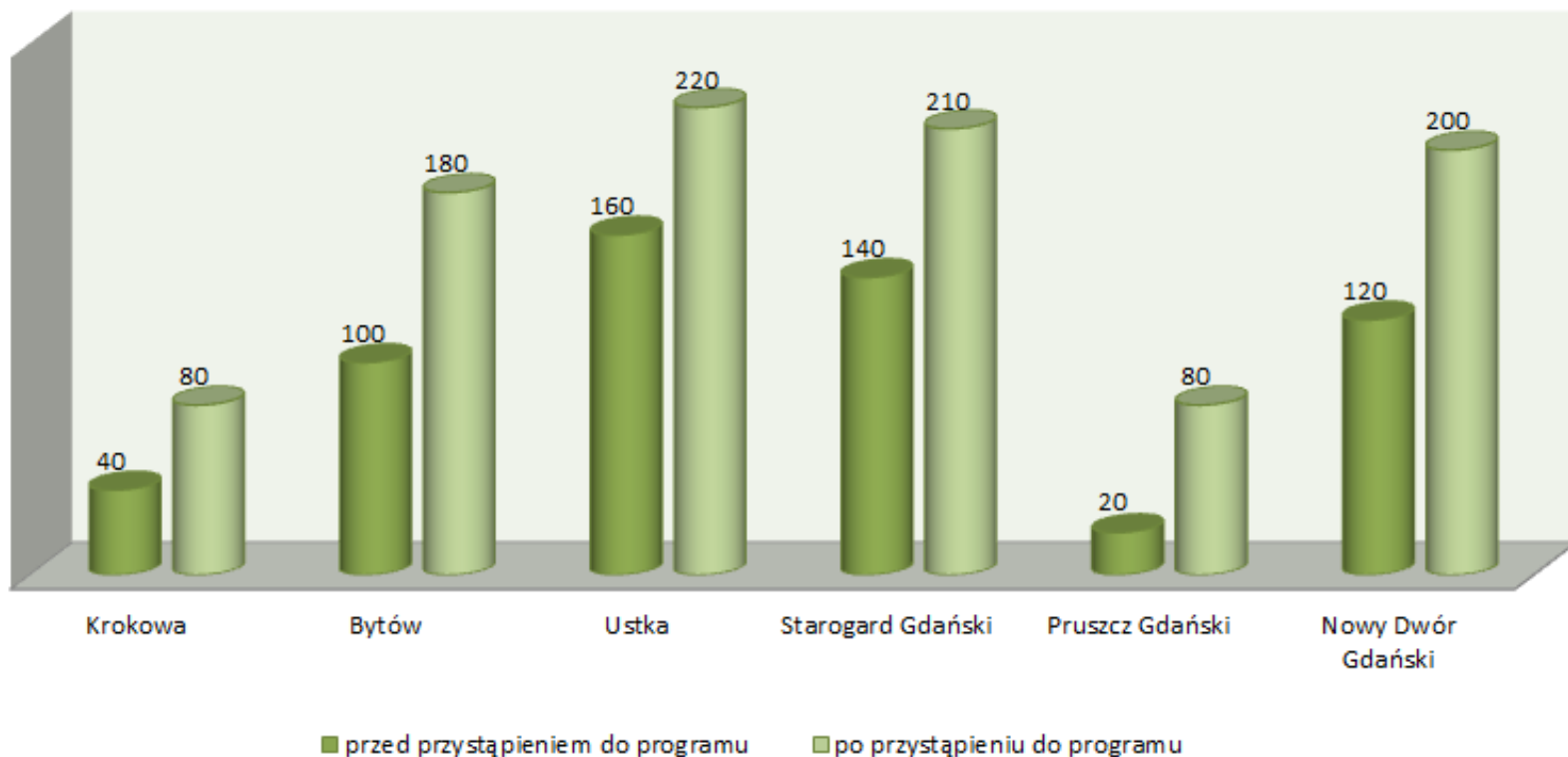


2012

2013-15

Ilość trenujących dzieci

**Zmiana ilości zawodników trenujących w klubach
biorących udział w programie**



Przyszłe potencjalne korzyści Lechii Gdańsk

- daje możliwość korzystania z obiektów, którymi dysponuje, na preferencyjnych warunkach na potrzeby APLG;
- gwarancja włączenia zasad szkolenia Wieloletniego Planu Szkolenia Lechii Gdańsk (WPS) do planu szkoleniowego funkcjonującego w Klubie Partnerskim oraz wskazanie dedykowanego koordynatora ds. grup młodzieżowych;
- możliwość bieżącej współpracy z koordynatorem ośrodków zamiejscowych APLG;
- możliwość udziału zespołów APLG w turniejach organizowanych przez Klub Partnerski na preferencyjnych warunkach;
- bezpłatne transferowanie zawodników Klubu Partnerskiego, objętych programem stypendialnym, do APLG.



Przyszłe potencjalne korzyści klubów biorących udział w programie

- Klub może **za darmo wdrożyć system szkolenia APLG**;
- otrzymuje **profesjonalny nadzór i kontrolę nad wdrażaniem** ;
- każdy uczestnik programu, a także **cały klub otrzymuje wysokiej jakości sprzęt sportowy**;
- trenerzy otrzymują **dodatkowe wynagrodzenie za prowadzenie zajęć w programie, co często jest podwojeniem ich zasadniczej pensji z klubu – co odwraca piramidę wynagrodzeń w szkoleniu piłkarskim**;
- **Kompleksowo zostaje podniesiony poziom szkolenia młodzieżowego w klubie**



Ponadto:

- testy zawodników grup młodzieżowych – badania i staże zawodnicze;
- możliwość udziału zespołów Partnera w turniejach organizowanych przez APLG na preferencyjnych warunkach;
- prawo pierwszeństwa odbycia staży trenerskich przez szkoleniowców Partnera;
- możliwość udziału trenerów Partnera w szkoleniach organizowanych przez APLG na preferencyjnych warunkach;
- prawo pierwszeństwa grupowego wstępu na warunkach preferencyjnych na mecze ligowe Lechii Gdańsk na sektor ulgowy, w miarę możliwości i pojemności sektora;
- możliwość przeprowadzenia jeden raz w roku meczu pokazowego na terenie Klubu Partnerskiego;



Dziękuję za uwagę



Tomasz Bocheński
Dyrektor Akademii Piłkarskiej



Lechia Gdańsk SA
ul. Pokoleń Lechii Gdańsk 1
80-560 Gdańsk
T: +48 58 768 84 41
F: +48 58 768 84 03
biuro@lechia.pl
<http://www.lechia.pl>